

Binnen J. van Esch is een veilige en gezonde werkplek de standaard. Hierbij verwachten we ook dat er kwalitatief goed gewerkt wordt en de belasting voor het milieu zo beperkt mogelijk blijft. Hiervoor maken we afspraken met elkaar. Uiteraard met de eigen medewerkers, maar ook met de werkgevers en werknemers die op onze projectlocaties werkzaamheden komen verrichten.

Ondanks dat het "normaal" zou moeten zijn om regels te respecteren, onderstrepen we het belang hiervan op diverse manieren en in diverse documenten:

- Inkoopcontract onderaannemers / leveranciers / inhuur;
- Projectplannen;
- V&G-deelplannen onderaannemers;
- Animatiefilmpje ([Klik hier](#));
- Startwerkgesprek met alle betrokken medewerkers (incl. onderaannemers);
- Toolboxmeetings, bedrijfsvoorschriften en diverse overleggen.

Wij gaan ervan uit dat wij samenwerken met deskundige medewerkers met een positieve en meewerkende houding. Voor onderaannemers, ZZP'ers, inhuurkrachten en leveranciers (hierna te noemen "opdrachtnemer") die zich niet houden aan de wettelijke gestelde voorschriften, eisen, regels en algemene of specifieke projectafspraken is het sanctiebeleid van toepassing.

Het sanctiebeleid heeft als doel medewerkers bewust te maken dat ongewenst gedrag niet wordt getolereerd. Er is geen excuus voor het niet opvolgen van wettelijke gestelde voorschriften en eisen, regels en algemene of specifieke projectafspraken.

Wanneer (een medewerker van) u zich niet houdt aan de afspraken zijn de volgende sancties van toepassing:

1e overtreding:	2e overtreding:	3e overtreding:
Mondelinge waarschuwing aan betreffende medewerker en u als opdrachtnemer.	Schriftelijke waarschuwing aan u als opdrachtnemer.	Betreffende medewerker wordt verwijderd van het werk en mag niet meer op het werk komen.
Bij overtreding van wettelijke gestelde voorschriften, eisen, regels, algemene afspraken of specifieke projectafspraken wordt uw medewerker verwijderd van het werk. Als uw medewerker maatregelen neemt en voldoet aan de afspraken mag uw medewerker weer toetreden op het werk.	Hierbij dient u schriftelijk J. van Esch op de hoogte te brengen van de door u genomen maatregelen om herhaling te voorkomen. Betreffende medewerker wordt verwijderd van het werk en mag pas terugkomen na genomen maatregelen en goedkeuring van J. van Esch op de genomen maatregelen.	Bij ernstig onveilig gedrag volgt uitsluiting van opdrachtnemer voor opdrachten gedurende een door J. van Esch nader te bepalen periode of eventuele ontbinding van de (raam)overeenkomst van onderaanneming c.q. levering.

Op onze website kunt u onze Algemene voorwaarden (inkoop & onderaanneming) inzien.